



## Gesundheitsförderung als Wirtschaftsfaktor

Young Professionals – Gesundheitsförderung  
in der Lehrausbildung bei Siemens TS Graz



### Arbeit als Krankheitsverursacher

- **Bewegungsapparat:** rd. 1/3 der Krankheitsfälle
- **Atemwege:** rd. 25%
- **Herz-Kreislauf-Erkrankungen:** rd. 20%
- **Arbeitsunfälle:** rd. 30%

Quelle: Hernstein, 2005

Diversity Consult Network©2007

Beauftragt und gefördert durch den Fonds Gesundes Österreich, das Gesundheitsressort und das Wirtschaftsressort des Landes Steiermark und die Kammer für Arbeiter und Angestellte.

Young Professionals – Gesundheitsförderung  
in der Lehrausbildung bei Siemens TS Graz



### Zunahme der Arbeitsbelastung (2002 – 2004)

- **Körperliche Belastungen:** +25%
- **Stress, Arbeitsdruck:** +49%
- **Fachliche Anforderungen:** +46%
  
- ✓ **Vielseitigkeit, interessante Tätigkeiten:** +28%

Koppelin, Müller, 2004

Diversity Consult Network©2007

Beauftragt und gefördert durch den Fonds Gesundes Österreich, das Gesundheitsressort und das Wirtschaftsressort des Landes Steiermark und die Kammer für Arbeiter und Angestellte.

## Young Professionals – Gesundheitsförderung in der Lehrausbildung bei Siemens TS Graz



### Folgen von Fehlbeanspruchung für Gesundheit, Wohlbefinden und das Erfüllen von Arbeitsanforderungen

#### Kurzfristige Folgen:

- Ermüdung, Monotonie
- Anspannung
- Konzentrationsprobleme
- Nervosität, Angst
- Reizbarkeit
- Ärger, Wut

Quelle: Strobel & v. Krause, 1997

#### Mittel- bis langfristige Folgen:

- Unzufriedenheit
- Resignation
- Depression
- Schlafschwierigkeiten
- Kritisches Gesundheitsverhalten
- Psychosomatische Erkrankungen

#### Folgen bezüglich der Bewältigung von Arbeitsaufgaben:

- Leistungsschwankungen
- Abnahme der Qualität der Arbeitsverrichtung
- Kurzsichtige Entscheidungen
- Verschlechterung der sensomotorischen Koordination
- Konflikte mit Vorgesetzten und Kollegen
- Zunahme von Fehlzeiten

Diversity Consult Network©2007

Beauftragt und gefördert durch den Fonds Gesundes Österreich, das Gesundheitsressort und das Wirtschaftsressort des Landes Steiermark und die Kammer für Arbeiter und Angestellte.

## Young Professionals – Gesundheitsförderung in der Lehrausbildung bei Siemens TS Graz



### Engagement

- **Engagiert bei der Arbeit:**  
BRD 15%, **Ö 18%**, USA 30%, FR 9%
- **Unengagiert bei der Arbeit:**  
BRD 69%, **Ö 68%**, USA 54%, FR 63%
- **Aktiv unengagiert:**  
BRD 16%, **Ö 14%**, USA 16%, FR 28%

Die Produktivität von hoch motivierten Mitarbeitern liegt beim 2,3-fachen, verglichen mit durchschnittlich motivierten Mitarbeitern.

Quelle: Gallup International, 2002

Diversity Consult Network©2007

Beauftragt und gefördert durch den Fonds Gesundes Österreich, das Gesundheitsressort und das Wirtschaftsressort des Landes Steiermark und die Kammer für Arbeiter und Angestellte.

## Young Professionals – Gesundheitsförderung in der Lehrausbildung bei Siemens TS Graz



### Direkte Krankheitskosten:

- Personalkosten
- Verwaltungskosten

### Indirekte Krankheitskosten:

- Weniger Produktivität
- Krankheitstage – Vertretungskosten
- Fluktuationskosten

Diversity Consult Network©2007

Beauftragt und gefördert durch den Fonds Gesundes Österreich, das Gesundheitsressort und das Wirtschaftsressort des Landes Steiermark und die Kammer für Arbeiter und Angestellte.

## Young Professionals – Gesundheitsförderung in der Lehrausbildung bei Siemens TS Graz



### Fluktuationskosten

- **60% der MA gehen wegen Unbehagen / „Schikane“**
- **Kosten (direkte & indirekte):**
  - Sekretärin: rd.13.000.-€
  - Qualifizierter Facharbeiter: rd.25.000.-€
  - Führungskraft: >205.000.-€

Diversity Consult Network©2007

Beauftragt und gefördert durch den Fonds Gesundes Österreich, das Gesundheitsressort und das Wirtschaftsressort des Landes Steiermark und die Kammer für Arbeiter und Angestellte.